# Die Senatorin für Umwelt, Klima und Wissenschaft

Eine Stärke Bremens mit seinen rund 570.000 in der Stadt lebenden Menschen ist seine Vielfalt: es gibt urbane sowie ländliche Stadtteile, die Nähe zur Weser, moderne Wissenschaftsorte, etliche Parks und Kultureinrichtungen – all das und vieles mehr ist dank der kurzen Wege gut und schnell zu erreichen.

Unsere senatorische Behörde ist für die Bereiche Umwelt, Klima und Wissenschaft zuständig.

In der Abteilung "" im Referat 42 "Umweltinnovation und Umweltbildung" ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

Referatsleiter:in (w/m/d)
Entgeltgruppe 15 TV-L / Besoldungsgruppe A 15
Kennziffer 2023/RL 42

zu besetzen.

Gesucht wird eine engagierte, kommunikative und zielorientierte Führungspersönlichkeit mit innovativen Ideen, lösungsfokussierter Arbeitsweise und Begeisterung, Mut sowie Gestaltungswillen für die strategische Ausrichtung der Innovationsförderung und Umweltbildung sowie für die Weiterentwicklung des Teams.

## Folgende Aufgaben erwarten Sie:

- Führungsaufgaben der Leitung und strategische Weiterentwicklung des Referats "Umweltinnovation und Umweltbildung" mit aktuell neun Mitarbeiter:innen (w/m/d) nach modernen Führungs- und Organisationsgrundsätzen
- Grundsatzangelegenheiten, Koordination und Steuerung der Referatsaufgaben sowohl auf kommunaler als auch auf Landesebene, insb. im Bereich der umweltbezogenen Innovationsförderung, des umweltverträglichen Wirtschaftens, der ökologischen Beschaffung, des freiwilligen Ökologischen Jahres und der non-formalen Umwelt- und Klimabildung sowie der Bildung für nachhaltige Entwicklung
- Fachliche Begleitung, Steuerung und Weiterentwicklung der botanika GmbH

## Sie bringen zwingend mit:

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master / Diplom Universität) in einer natur-, wirtschafts-, verwaltungs- oder gesellschaftswissenschaftlichen Fachrichtung oder eines interdisziplinären Studiums mit einem Schwerpunkt auf Nachhaltigkeit
- Mehrjährige Berufserfahrung, bevorzugt in thematisch einschlägigen Organisationseinheiten einer Landes- oder Kommunalverwaltung
- Führungserfahrung oder nachgewiesene Kenntnisse, z. B. durch Fortbildungen

#### Des Weiteren erwarten wir:

- Einschlägige Projektmanagementerfahrungen, bevorzugt Erfahrungen mit der Konzipierung, Umsetzung und Steuerung von interdisziplinären Projekten/Förderprogrammen und/oder mit der Steuerung externer Akteure/Akteurinnen (w/m/d) und Partnerinstitutionen
- Vertiefte, nachgewiesene Fachkenntnisse in den Themenfeldern "Umweltinnovation und nachhaltiges Wirtschaften" und/oder "Umweltbildung und Bildung für nachhaltige Entwicklung"
- Praxiserprobte Fachkenntnisse mit der Entwicklung von F\u00f6rderstrategien und der Steuerung von F\u00f6rderprogrammen unter Ber\u00fccksichtigung der einschl\u00e4gigen rechtlichen Rahmenbedingungen und Anforderungen
- Ausgeprägte Kommunikationskompetenzen, insb. zielgruppenspezifische Ansprache und allgemeinverständliche Vermittlung komplexer Sachverhalte an Bürger:innen (w/m/d), Verwaltung, in politischen Gremien und in der Wissenschaftscommunity

### Darüber hinaus sind wünschenswert:

 Erfahrung mit der Akquise von Drittmitteln (z.B. des Bundes und der EU) oder mit der erfolgreichen Umsetzung drittmittelfinanzierter Projekte wünschenswert

#### Das können Sie von uns erwarten:

- einen unbefristeten und zukunftssicheren Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst
- eine betriebliche Altersversorgung (VBL) für Beschäftigte
- eine gute Work-Life-Balance mit flexiblen Arbeitszeiten
- berufliche Entwicklungsmöglichkeiten durch Fort- und Weiterbildung
- ortsflexibles Arbeiten im Rahmen der dienstlichen Gegebenheiten
- gezielte Programme zur Gesundheitsförderung, u. a. ein Angebot für eine Firmenfitness-Mitgliedschaft

Für telefonische Auskünfte stehen Ihnen die Abteilungsleitung Frau Dr. Wehlau (Tel.: 0421/361-6058) sowie Herr Justus vom Bewerbermanagement bei Performa Nord (Tel.: 0421/361-32312) gerne zur Verfügung.

## Bewerbungshinweise:

Teilzeitarbeit ist grundsätzlich möglich. Einzelheiten sind ggf. mit der Dienststelle zu vereinbaren. Um die Unterrepräsentanz von Frauen in diesem Bereich abzubauen, sind Frauen bei gleicher Qualifikation wie ihre männlichen Mitbewerber vorrangig zu berücksichtigen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Frauen werden deshalb ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben. Schwerbehinderten Menschen wird bei im Wesentlichen gleicher fachlicher und persönlicher Eignung der Vorrang gegeben. Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund werden begrüßt.

Wir bitten Sie, uns von Ihren Bewerbungsunterlagen nur Kopien (keine Mappen) einzureichen. Auf Fotos kann verzichtet werden. Die Unterlagen werden bei erfolgloser Bewerbung nach Abschluss des Auswahlverfahrens unter Berücksichtigung des § 15 Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz vernichtet.

### Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann richten Sie bitte Ihre aussagefähige Bewerbung (gerne auch per E-Mail und zusammengefasst als ein einzelnes pdf-Dokument) mit einem aktuellen Zeugnis bzw. einer aktuellen Beurteilung (nicht älter als ein Jahr) unter Angabe der Kennziffer 2023/RL 42 bis zum 05.02.2024 an

Performa Nord -Bewerbermanagement-Schillerstr. 1 28195 Bremen

Email: <u>bewerbermanagement@performanord.bremen.de</u>